

Anlage 7: Beschreibung und Gewichtung der Eignungs- und Auswahlkriterien

Sollten die geforderten Erklärung und Nachweise des Teilnehmers nicht vorliegen bzw. nicht innerhalb einer vom Auftraggeber gesetzten Frist nachgereicht werden, führt dies zum Ausschluss des Teilnahmeantrages.

Die beschränkte Anzahl von Bietern, die zur Abgabe von Angeboten aufgefordert werden: **5 Bewerber**.

Die Rangfolge wird durch Bewertung und Punktevergabe der Referenzen ermittelt. Gehen mehr als 6 Teilnahmeanträge ein, werden die 5 Teilnehmer zur Angebotsabgabe aufgefordert, die nach den nachfolgend beschriebenen Kriterien die höchste Gesamtpunktzahl erreichen.

Die Punktzahl wird ermittelt durch Bewertung in den nachfolgend genannten drei Stufen (A/B/C) zu jedem Thema pro Referenz. Die Gesamtpunktzahl ist die Summe der auf diese Weise erreichten Bewertungspunkte aller 3 Referenzen, d.h. pro Referenz max. 100 Punkte, die maximal erreichbare Gesamtpunktzahl für alle 3 Referenzen beträgt 300 Punkte.

Erreichen mehrere Bewerber aufgrund gleicher Gesamtpunktzahl die 5. Position, werden diese zur Angebotsabgabe aufgefordert, auch wenn dadurch die Anzahl von 5 Bietern überschritten wird.

Pos.	Thema / Frage	Bewertung pro Referenz		
		A	B	C
1	Nennen Sie bitte die erbrachten Rollen im Projekt mit Level der Seniorität.	10 - 8 Punkte	7 - 4 Punkte	3 - 0 Punkte
2.	Bitte beschreiben Sie den Einsatz des Magnolia CMS im Referenzprojekt im Detail sowie Architektur und Rolle des CMS innerhalb der Systemlandschaft.	20 - 16 Punkte	15 - 7 Punkte	6 - 0 Punkte
3.	Markieren Sie die erbrachten Leistungen hinsichtlich Ihrer Rolle/n im Projekt	10 - 8 Punkte	7 - 4 Punkte	0 Punkte
4.	Markieren Sie die erbrachten Komplexitäten und Systeme im Projekt	20 - 16 Punkte	15 - 7 Punkte	6 - 0 Punkte
5.	Stellen Sie bitte die Architektur dar (insb. Cloud-/Docker-Nutzung, Deployment und Monitoring)	20 - 16 Punkte	15 - 7 Punkte	6 - 0 Punkte
6.	Kurze Beschreibung des Betriebskonzepts insb. Verfügbarkeit, Performance, Security, Skalierung und Barrierefreiheit	20 - 16 Punkte	15 - 7 Punkte	6 - 0 Punkte

Beschreibung der Bewertung

Die vom Bewerber abzugebende Beschreibung ist in der Referenzvorlage (Anlage 2) für jeweils 3 Referenzen darzustellen.

Aus der Beschreibung muss für den Auftraggeber zweifelsfrei, vollständig und inhaltlich schlüssig erkennbar sein, wie der Bewerber die Anforderungen erfüllte.

Bei der Bewertung werden folgende drei Bewertungsstufen verwendet:

A = Die Angabe lässt die Prognose zu, dass die Erfüllung der Leistungsanforderungen mit einem hohen Maß an Wahrscheinlichkeit zu erwarten ist.

B = Die Angabe lässt die Prognose zu, dass die Erfüllung der Leistungsanforderungen mit einem durchschnittlichen Wahrscheinlichkeitsgrad zu erwarten ist.

C= Die Angabe lässt die Prognose zu, dass die Erfüllung der Leistungsanforderungen mit einem geringen Wahrscheinlichkeitsgrad zu erwarten ist.